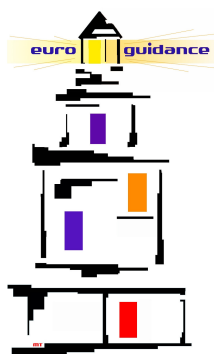




7 Werken, zelfstandig worden of vrijwilligers- werk



7 Werken, zelfstandig worden of vrijwilligerswerk in één van de EU lidstaten.

7.1 Inleiding

De mobiliteit binnen de Europese markt neemt altijd toe. Dit geldt niet alleen voor het vrije verkeer van goederen en diensten, maar is ook van toepassing op het verloop van arbeidskrachten binnen de Europese markt.

Hier nemen we een kijkje naar de globalisering en de vervaging van de grenzen van de hedendaagse arbeidsmarkt. Er zijn veel Belgische bedrijven die samenwerken met bedrijven in andere EU lidstaten.

Veel jonge en ook iets oudere werknemers nemen hun kans te baat en beproeven hun geluk in het buitenland. Dit hoeft niet altijd in loonverband. Sommigen trekken er ook op uit en proberen het als zelfstandige waar te maken in een zuiders land.

Ik denk hier aan twee Vlaamse dames, die een gastenverblijf opstarten op het eiland Kreta.

Er zijn met andere woorden tal van mogelijkheden.

In dit hoofdstuk proberen we een kader te schetsen en wat nuttige informatie mee te geven. We proberen ook om de mogelijke valkuilen duidelijk te maken en hopen zo een meerwaarde te creëren binnen deze opleiding. Het is wel zo dat de rechten te talrijk en te verschillend zijn om ze hier in deze modules allemaal op te sommen en uit leggen. Daarom raden we je aan, als je meer praktische informatie zou wensen, eens een kijkje te nemen bij de adressen die we in elk onderdeel vermelden.

7.2 Toegang tot het vinden van werk als loontrekkende

Voor een aanwerving gelden voor jou dezelfde voorwaarden als voor de onderdanen van de lidstaat waar je werk zoekt en geniet je van dezelfde voorrechten inzake toegang tot de betrekking.

Het is zo dat iedereen kan solliciteren voor vacante betrekkingen in alle lidstaten van de Unie. Dit geldt ook voor openbare ambten. Let wel hier zijn bepaalde ambten (leger, politie, justitie en diplomatie) wel voorbehouden voor de eigen burgers van de betrokken lidstaat.

Concreet wil dit zeggen dat heel wat jobs, buiten de privé sector, zoals instellingen van openbaar nut in de gezondheidszorg, het onderwijs, openbare vervoerbedrijven,... wel toegankelijk zijn voor alle onderdanen van de Europese Unie. Dit heeft als praktisch gevolg dat de nationaliteit niet als toegangsvoorwaarde mag worden gesteld, voor zover het over EU burgers gaat.

7.2.1 Erkenning van diploma's.

In sommige landen van de Europese Unie is het zo dat de toegang tot bepaalde activiteiten, zowel in loondienst als in zelfstandig verband, afhangen van het diploma dat je bezit. Het is vaak niet echt evident om de behaalde diploma's in de lidstaat in kwestie te laten erkennen, aangezien er dikwijls grote verschillen in opleiding zijn tussen de lidstaten.

Daarom heeft de Europese Unie een regelgeving ingevoerd die het voor de personen in kwestie makkelijker moet maken om het behaalde diploma in een ander land te gebruiken. Het basisprincipe is niet zo moeilijk: als je in je thuisland de kwalificaties hebt om een bepaald beroep uit te oefenen, dan kan je dat in elk land van de Unie.

Even een praktisch voorbeeld: ik ben psycholoog in België en wil verhuizen naar Italië en daar als psycholoog aan de bak komen. Ik moet zorgen dat mijn diploma in het gastland erkend wordt. Dit kan door een aanvraag in te dienen bij de bevoegde instantie van dit land. Die moet, in principe, de aanvraag binnen de 4 maanden beantwoorden. Indien er een groot verschil is in opleiding kan men van je verlangen dat je bijkomende beroepservaring opdoet of dat je een bijkomende proef aflegt.

Voor meer informatie verwijzen we u door naar onderstaande websites:

ENIC: <http://www.enic-naric.net>

NARIC: <http://www.ond.vlaanderen.be/hogeronderwijs/interna/Naric>

Als beroepen niet gereguleerd zijn in het gastland, dan is er geen erkenning van het diploma vereist. Men kan dan op geen enkel argument een beroep doen om te beletten dat iemand dit beroep zou gaan uitoefenen.

Men kan wel gebruik maken van de suggesties, instrumenten en documenten die in punt 7.2.2 gedaan worden om de behaalde kwalificaties te verduidelijken naar de potentiële werkgevers en opleidingsverstrekkers toe.

7.2.2 Transparantie van kwalificaties

De titel van dit onderdeel ziet er vrij eenvoudig uit, maar de te behandelen materie is dat geenszins. Met het aanbieden van gemeenschappelijke kaders en instrumenten wil Europa samen met de lidstaten en de sociale partners eigenlijk bijdragen tot een grotere doorzichtigheid en transfer van competenties en kwalificaties. Het gehele proces is het resultaat van de "open coördinatie methode". Dit wil eigenlijk zeggen dat er van Europa uit zeker geen kijvende vinger wordt opgeheven en dat de inbreng van alle partners ten eerste op prijs wordt gesteld.

Dit zou voor drie partijen een meerwaarde hebben, zijnde de opleidingsverstrekkers, de werkgevers en de betrokken individuen.

Het draait hier dus niet om de erkenning van de kwalificaties, maar wel om het duidelijker en zichtbaarder maken van de kwalificaties die een bepaalde persoon heeft behaald. Er wordt dus geen waardeoordeel uitgesproken over de kwalificatie en op geen enkele aard of wijze kunnen hieruit 'rechten' voortvloeien. Men probeert alleen om naar de buitenwereld (de arbeids- en opleidingsmarkt) duidelijker te stellen welke competenties iemand heeft behaald. Alle partners in de Europese lidstaten moeten overtuigd zijn van het nut van het project en de betrouwbaarheid van de gegevens. Om dit te bereiken, kunnen we niet zonder wederzijds vertrouwen. Transparantie hangt wel nauw samen met de kwaliteit, de begeleiding en de mobiliteit. Alle landen blijven hun eigenheid behouden, maar de structuren worden doorzichtiger gemaakt.

Om die mobiliteit nog te vergemakkelijken heeft de Europese Unie Europass ontwikkeld. Dit instrument zorgt ervoor dat we binnen Europa nog makkelijker kunnen leren en werken. Het is een handig middel dat benut kan worden tijdens je hele loopbaan.

Europass is een verzamelmap waarin je 5 documenten kan bewaren, zijnde: het Europass-CV, het Europass-taalpaspoort, Europass-Mobiliteit, het Europass-Diplomasupplement en het Europass-Certificaatsupplement.

De eerste twee documenten vul je zelf in. De laatste drie krijg je van de bevoegde instanties en zij vullen ze ook voor jou in.

Deze documenten tonen duidelijk wie je eigenlijk bent, wat en waar je geleerd hebt, wat je kan en in welk Europees land je al hebt gewerkt of gestudeerd.

De Europass-verzamelmap bestaat zowel in gedrukte als in elektronische vorm.

Het is niet de bedoeling dat je bij Europass probeert om geld te krijgen om in het buitenland te gaan studeren, werken of wonen. Het organiseert ook geen stages in België of in het buitenland.

Voor meer informatie verwijzen we graag door naar hun website:

<http://www.europass-vlaanderen.be>

<http://www.europass.cedefop.europa.eu>

7.2.3 Zoeken naar werk

Naast alle voorgaande algemene regels, moeten we zeker en vast nog enkele punten vermelden. Als je werkloos bent, heb je het recht om gedurende een voldoende lange periode in een ander land te verblijven om er werk te zoeken.

De meeste E.U lidstaten staan een periode van zes maanden toe, maar bij andere is dat maar drie maanden het geval. Het is dus nuttig dat je je op voorhand informeert en toestemming vraagt aan de RVA om in het buitenland te verblijven.

Het is niet zo dat je, als de voornoemde periode is afgelopen, meteen het grondgebied moet verlaten. Je moet wel in staat zijn om aan te tonen dat je nog steeds op zoek bent naar een job en dat je een meer dan redelijke kans maakt dat je die job ook gaat vinden.

Als werkzoekende heb je ook het recht om je in het gastland in te schrijven bij een bureau voor arbeidsbemiddeling. Men moet je op dezelfde wijze bijstaan en helpen als men dat zou doen voor de inwoner van de lidstaat in kwestie.

Ben je in het geval dat je een werkloosheidsuitkering ontvangt in je thuisland, dan kan je deze nog verder blijven ontvangen.

(Opgelet: hier geldt wel een maximumperiode van drie maanden en moet je minimum reeds vier weken als werkzoekende ingeschreven zijn bij de RVA van het land dat je de vergoeding uitkeert) Indien je dan in het gastland geen werk vindt, is het wel zo dat je binnen 3 maanden terug naar huis moet, als je jouw rechten op een uitkering hier wil behouden. Het is dus absoluut noodzakelijk om je degelijk te informeren over deze niet zo eenvoudige materie.

Het is altijd mogelijk om een beroep te doen op Eures. Dit is een netwerk voor arbeidsbemiddeling, dat samenwerkt met de Europese Commissie en met de nationale arbeidsadministratie. Er zijn ongeveer 450 Euresconsulenten. Zij zorgen voor advies en vaak ook voor de plaatsing van de werknemers. Je kan hen contacteren via de VDAB kantoren.

Het is misschien ook nuttig om eens een kijkje te nemen op onderstaande websites:

EURES: <http://europa.eu.int/eures/>

VDAB: <http://www.vdab.be/internationaal/>

7.2.4 Wat zijn je rechten als werkzoekende?

Indien je werkloos bent, hebt je het recht om gedurende een voldoende lange periode in een ander land te verblijven en daar dus werk proberen te zoeken.

Voor meer informatie kan je terecht bij 7.2.

7.2.5 Wonen in een E.U. lidstaat

Als je werkt in een ander land van de Europese Unie, dan heb je het recht om daar te wonen. Voor een verblijf van meer dan drie maanden wordt het verblijfsrecht vastgelegd door het uitreiken van een verblijfskaart voor een inwoner van een E.U. lidstaat.

7.2.5.1 Voor wie geldt het verblijfsrecht?

Als burger van één van de lidstaten is iedereen burger van de Europese Unie. Concreet wil dit zeggen dat je de vrijheid hebt om overal op het grondgebied van de Unie te verblijven. Er gelden wel bepaalde beperkingen.

Als je uitgezonden wordt door je werkgever of je er incidenteel diensten verricht, kan je zonder problemen in elke lidstaat verblijven.

Als je werkloos bent, heb je het recht om gedurende een voldoende lange periode in een andere lidstaat te verblijven om werk te zoeken.

Je hebt ook het recht om te wonen in een andere lidstaat als je er werkt en je er bijgevolg dus permanent wil verblijven. Dit is van toepassing op zowel zelfstandigen als werknemers.

7.2.5.2 Wat is een verblijfskaart?

De Europese verblijfskaart vraag je aan bij de bevoegde diensten (meestal de gemeentehuizen), die dan een beslissing moeten nemen binnen een periode van maximum 6 maanden.

Je mag wel je beroepsactiviteiten opstarten voor je de verblijfskaart hebt. Ze is eigenlijk een bewijsmiddel en geen voorwaarde om je werkzaamheden uit te voeren. Je vindt meer informatie aangaande dit onderwerp op volgende site:

<http://www.diplomatie.be>

Wat heb je nodig om de kaart aan te vragen?

Je hebt ten eerste een paspoort nodig en als werknemer moet je een verklaring van je werkgever kunnen voorleggen.

7.2.5.3 Wat met de verkiezingen?

Het verdrag betreffende de Europese Unie (beter bekend als het Verdrag van Maastricht) geeft aan iedere burger van de Unie het actief en passief kiesrecht bij gemeenteraadsverkiezingen en

verkiezingen voor het Europese parlement in de lidstaat waar hij verblijft. Dezelfde voorwaarden zijn van kracht, als de welke gelden voor de nationale inwoners van deze staat.

Gemeenteraadsverkiezingen: Wanneer je in je gastland je stem uitbrengt bij de gemeenteraadsverkiezingen, verlies je in principe niet je recht om ook in het land van herkomst deel te nemen aan de gemeenteraadsverkiezingen.

Verkiezingen voor het Europese Parlement: Wanneer u bij de verkiezingen voor het Europese parlement in het gastland stemt, mag je vanzelfsprekend niet meer stemmen in je thuisland. Zoniet zou je twee keer je stem kunnen uitbrengen voor de verkiezing van de leden van het Europese parlement.

Formaliteiten??

In sommige lidstaten van de Unie is het nodig om zich op een kieslijst in te schrijven, terwijl dit voor de nationale onderdanen niet van toepassing is.

7.2.6 Wat met de vakbonden?

Als werknemer heb je het recht om in het gastland aan te sluiten bij de vakvereniging die jouw voorkeur wegdraagt. Je mag dus je syndicale rechten uitoefenen op dezelfde manier als werknemers van het gastland. Het is dus geen probleem om bij syndicale verkiezingen te stemmen en je kandidaat te stellen.

7.2.7 Wat gebeurt er met de sociale zekerheid?

Aangezien de economische markt volop opengebroken wordt, is een logisch gevolg van dit proces dat ook de sociale zekerheid internationaler wordt.

De Europese wetgeving probeert de sociale zekerheidstelsels te coördineren. Zij zorgt er met andere woorden voor dat je bij een stelsel bent aangesloten en dat jouw rechten, denk maar aan het pensioenrecht, worden beschermd.

In principe is het zo dat je bent verzekerd in het land waar je werkt. Hier hangt natuurlijk mee samen dat je ook de vereiste bijdragen moet betalen.

De meeste Europeanen hebben vrij veel vragen aangaande dit onderwerp. Denk maar aan volgende voorbeelden: welke sociale wetgeving zal op mij van toepassing zijn? Of, zal ik later recht hebben op een degelijk pensioen?

Vaak zijn er geen éénduidige antwoorden, omdat deze vaak afhankelijk zijn van de internationale akkoorden die gesloten werden door België en het land in kwestie. Meer informatie aangaande deze problematiek vind je op:

<http://www.socialsecurity.be>

Deze regelgeving wordt ook uitvoeriger beschreven in verscheidene door de commissie gepubliceerde informatiekaarten. De titels zijn: de sociale zekerheid en de sociale voorzieningen.

Het is mogelijk om deze aan te vragen op onderstaand adres:

Europese Commissie
Archimesstraat 73
1000 Brussel

Het is ook mogelijk om ze aan te vragen via het volgende gratis telefoonnummer:
0800-92038.

We geven toch de raad om contact op te nemen met uw sociale verzekeraar om zeker te zijn dat er genoeg rekening gehouden wordt met de specifieke bijzonderheden van ieder individu.

Hieronder vind je nog enkele links waar je nuttige informatie met betrekking tot dit onderwerp kan vinden.

http://ec.europa.eu/comm/employment_social/free_movement/docs_en.htm

Op deze site vind je vooral veel informatie over het vrij verkeer van werknemers.

http://ec.europa.eu/comm/employment_social/social_security_schemes/docs_en.htm

Op deze site kan je terecht voor meer info met betrekking tot de coördinatie van de sociale zekerheid in Europa: gezondheidszorg, pensioenen en werkloosheid.

7.2.8 Wat doe je met de belastingen?

Het is van een niet te onderschatten belang dat men als inwoner van het gastland weet of men, wanneer men de verblijfplaats naar dat gastland overbrengt, daar ook belastingplichtig wordt. Wie in een land belastingplichtig is, moet in dat gastland al zijn inkomsten aangeven. Daarnaast kan het zijn dat er nog andere belastingen worden opgelegd. Denk maar aan successierechten of een mogelijke vermogensbelasting.

We geven dan ook de raad om de belastingdiensten of een belastingadviseur in het gastland te raadplegen. Er is geen Europese uniformiteit qua belastingstelsel. De belastingtarieven kunnen dus van land tot land enorm verschillen. Er zijn wel onderlinge akkoorden om een dubbele belasting op inkomen te vermijden.

7.2.9 Werken bij een Europese instelling

Indien men hierin interesse heeft, kan men het beste de dagbladen in de gaten houden. Het is immers zo dat deze vacatures meestal in de personeelsadvertenties op zaterdag worden opgenomen.

De standplaats kan overal in Europa zijn. De kennis (lees: vlot spreken en schrijven) van een tweede EU taal is een minimumvereiste.

Er zijn zowel vaste als tijdelijke betrekkingen. Bij de laatste categorie gaat het meestal om een beperkt aantal specialisten. Zij krijgen een korte termijn contract.

De EU heeft ook onderzoekers in dienst. Meestal gaat het hier om vacatures van niveau A (hogeschool 2 cycli en universitair), soms ook van andere niveaus.

Voor meer informatie kan je terecht bij:

<http://europa.eu.int/epso/working/research.en.htm>

7.3 Welke stappen moet men ondernemen als men zelfstandige wil worden?

Iedereen heeft het recht om in een ander land van de Unie permanent of tijdelijk een economische activiteit als zelfstandige uit te oefenen.

Als je je permanent in een ander land wil vestigen, heb je twee mogelijkheden:

- Het is mogelijk om de kern van de persoonlijke en professionele belangen over te brengen naar het gastland.
- Het is mogelijk om een tweede vaste professionele vestiging op te richten naast de hoofdvestiging.

In de beide gevallen is men voor de uitoefening van de beroepsactiviteiten onderworpen aan dezelfde voorwaarden als de onderdanen van dit land.

7.3.1 Erkenning van diploma's

Voor de erkenning van diploma's zijn voor de zelfstandige beroepsactiviteiten dezelfde regels van toepassing als voor de tewerkstelling in loondienst. (zie punt 7.2.1)

Indien men een zelfstandig beroep zou willen uitoefenen waarvoor in het gastland een speciale kwalificatie nodig is, dan is het voldoende dat men kan aantonen dat men het beroep in kwestie reeds gedurende een bepaald aantal jaren heeft uitgeoefend. Het aantal jaren ligt op Europees niveau vast en bedraagt tussen de 5 à 6 jaar.

7.3.2 Transparantie van kwalificaties

De titel van dit onderdeel ziet er vrij eenvoudig uit, maar de te behandelen materie is dat geenszins. Met het aanbieden van gemeenschappelijke kaders en instrumenten wil Europa samen met de lidstaten en de sociale partners eigenlijk bijdragen tot een grotere doorzichtigheid en transfer van competenties en kwalificaties. Het gehele proces is het resultaat van de "open coördinatie methode". Dit wil eigenlijk zeggen dat er van Europa uit zeker geen kijvende vinger wordt opgeheven en dat de inbreng van alle partners ten eerste op prijs wordt gesteld. Dit zou voor drie partijen een meerwaarde hebben, zijnde de opleidingsverstrekkers, de werkgevers en de betrokkenen.

Het draait hier dus niet om de erkenning van de kwalificaties, maar wel om het duidelijker en zichtbaarder maken van de kwalificaties die een bepaalde persoon heeft behaald. Er wordt dus geen waardeoordeel uitgesproken over de kwalificatie en op geen enkele aard of wijze kunnen hieruit 'rechten' voortvloeien .

Men probeert alleen om naar de buitenwereld (de arbeids-en opleidingsmarkt) duidelijker te stellen welke competenties iemand behaald heeft. Alle partners in de Europese lidstaten moeten overtuigd zijn van het nut van het project en de betrouwbaarheid van de gegevens. Om dit te bereiken kunnen we niet zonder wederzijds vertrouwen.

Transparantie hangt wel nauw samen met de kwaliteit, de begeleiding en de mobiliteit. Alle landen blijven hun eigenheid behouden, maar de structuren worden doorzichtiger gemaakt.

Europass is één van deze transparantie- instrumenten.

Dit instrument zorgt ervoor dat we binnen Europa nog makkelijker kunnen leren en werken. Het is een handig middel dat je kan benutten tijdens je hele loopbaan.

Europass is een verzamelmap waarin je 5 documenten kan bewaren, zijnde: het Europass-CV, het Europass-taalpaspoort, Europass-Mobiliteit, het Europass-Diplomasupplement en het Europass-Certificaatsupplement.

De eerste twee documenten vul je zelf in. De laatste drie krijg je van de bevoegde instanties en zij vullen ze ook voor jou in.

Deze documenten tonen duidelijk wie je eigenlijk bent, wat en waar je geleerd hebt, wat je kan en in welk Europees land je al hebt gewerkt of gestudeerd.

De Europass-verzamelmapp bestaat zowel in gedrukte als in elektronische vorm. Het is niet de bedoeling dat je bij Europass probeert om geld te krijgen om in het buitenland te gaan studeren, werken of wonen. Zij organiseren ook geen stages in België of in het buitenland. Voor meer informatie verwijzen we graag door naar hun website:

<http://www.europass-vlaanderen.be>

<http://www.europass.cedefop.europa.eu>

7.3.3 Wat doe je met de belastingen?

De inkomsten die voortvloeien uit nijverheid, handel of een vrij beroep zijn in principe belastbaar in het land waar de verblijfplaats is gevestigd.

7.3.4 Wat gebeurt er met de sociale zekerheid?

Ook hier zijn dezelfde regels van toepassing als voor loontrekkenden. (zie punt 7.2.6)

7.4 De regeling voor vrijwilligerswerk.

Heel wat Belgen wijden zich vrijwillig en onbaatzuchtig aan anderen om tegemoet te komen aan bepaalde sociale behoeften.

Het heeft de laatste tijd al redelijk wat gegonsd over het 'statuut van de vrijwilliger'. De wet van 3 juli 2005 betreffende het vrijwilligerswerk regelt de aansprakelijkheid en de verzekering van de vrijwilligers. Er is bovendien een luik in de wet die de sociale en fiscale behandeling van hun vergoedingen en de rechtszekerheid van vrijwilligers die uitkeringsgerechtigd zijn, regelt.

7.4.1 Algemeen

Het is een feit dat de regelgeving met betrekking tot dit onderwerp niet altijd even duidelijk is geweest. We proberen om in dit hoofdstuk een beetje meer klaarheid te brengen. Eerst en vooral gaan we het hebben over de algemene regelgeving in België, om vandaar uit de Europese regelgeving toe te lichten.

7.4.2 Wat is nu eigenlijk vrijwilligerswerk?

De wet definieert vrijwilligerswerk als volgt:

- Het is elke activiteit die onbezoldigd en onverplicht wordt verricht.
- Het is een activiteit die verricht wordt ten behoeve van één of meer personen, van een groep of organisatie.
- Het wordt ingericht door een organisatie, anders dan het familie- of privé-verband van diegenen die de activiteit verrichten.
- De activiteit wordt niet verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst, een dienstencontract of een statutaire aanstelling.

7.4.3 Welke activiteiten?

Het gaat om activiteiten die in verband met sociale, culturele of sportinitiatieven van een club, een verbond, een vereniging, een instituut of overheid worden uitgeoefend.

7.4.4 Wie mag vrijwilligers inschakelen?

Het vrijwilligerswerk moet worden uitgevoerd voor rekening van een club, vereniging of verbond zonder winstoogmerk of een openbare dienst.

7.4.5 Wie mag vrijwilligerswerk uitvoeren?

De vrijwilliger is een natuurlijk persoon die onbezoldigd en belangeloos arbeid verricht binnen een georganiseerde of gereglementeerde structuur. De wet regelt de voorwaarden waaronder de personen die een uitkering genieten aan vrijwilligerswerk mogen doen.

7.4.6 Wat zegt de wet nu over de aansprakelijkheid van de vrijwilliger?

Op vlak van de aansprakelijkheid en van verzekering, is de organisatie aansprakelijk voor de schade die door de vrijwilliger aan derden wordt berokkend bij de uitvoering van het vrijwilligerswerk. Elke organisatie is bovendien verplicht om zijn vrijwilligers te verzekeren tegen burgerlijke aansprakelijkheid.

7.4.7 Vergoedingen en andere bepalingen

Vrijwilligers die in een organisatie werken worden niet als loontrekkenden beschouwd. Vrijwilligerswerk is dan wel onbezoldigd, maar dat belet eigenlijk niet dat de vrijwilliger de werkelijke kosten die hij gemaakt heeft, in het kader van een bepaalde activiteit, kan terugbetaald krijgen. Voorgaande wet is in werking getreden op 1 februari 2006. Er is bijgevolg al enig licht in de duisternis, maar de informatie is niet altijd even duidelijk te begrijpen.

Er is wel een nuttig boekje, dat soelaas kan bieden in het kluwen van informatie.

De titel is:

Vrijwilligerswerk. Wat kan, mag en moet? Een concrete stand van zaken.

Het is mogelijk om het boekje gratis te verkrijgen bij de Koning Boudewijnstichting. Het bestelnummer is 1191. Je kan de stichting contacteren op volgend telefoonnummer: 070-23.37.28.

Het is ook mogelijk om deze, en andere brochures gratis te downloaden. Dit kan via volgend adres:

<http://www.KBS-FRB.be>

Meer informatie aangaande deze materie is ook te verkrijgen op onderstaande websites.

<http://www.jint.be>

<http://www.viavzw.be>

7.5 Vrijwilligerswerk in het buitenland

Een buitenlandse vakantie kan soms heel kort blijken. Je krijgt vaak niet de kans om je te verdiepen in de fauna en flora en je komt tijd te kort om het land volledig te verkennen. Meer en meer mensen kiezen er bewust voor om gedurende enkele maanden of een jaar op culturele uitwisseling te gaan naar hun favoriete land.

Als je de niet zo glanzende zijde van de medaille wil leren kennen en de cultuur wil assimileren, kan je terecht bij projecten die trachten om die bepaalde regio een nieuw elan te geven op cultureel, educatief, ecologisch,...vlak.

Soms word je opgenomen in een bepaalde gemeenschap met specifieke kenmerken, of word je de kans geboden om het hele land te doorkruisen.

Het hangt er allemaal van af hoe ver je zelf in deze uitwisseling wil gaan.

Ons land telt vele NGO's die zich bezig houden met dergelijke uitwisselingen. We denken onder andere aan: AFS, SCI en de Bouworde.

Meer informatie vindt je op onderstaande webstek:

<http://www.studenttravelinformation.be>

<http://www.afsvlaanderen.be>

We mogen hier natuurlijk ook EVS niet over het hoofd zien. Dit is een samenwerking tussen een vrijwilliger, een Zendorganisatie en een Gastorganisatie. Er is een databank met meer dan 4700 EVS projecten, die gaan van 6 tot en met 12 maanden.

Het is eigenlijk een vorm van vrijwilligerswerk, maar je verblijfs- en reiskosten worden door EVS betaald.

Voor meer info kan je op volgende site terecht:

<http://www.jint.be>

Dit project werd gefinancierd met de steun van de Europese Commissie.

De verantwoordelijkheid voor deze publicatie (mededeling) ligt uitsluitend bij de auteur; de Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik van de informatie die erin is vervat.

